

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく能勢町事業主行動計画の取組の実施業況及び
女性活躍推進法第 21 条の規定に基づく能勢町における女性の活躍状況の公表

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
男性	0 人	5 人	3 人	7 人
女性	3 人	1 人	2 人	6 人
合計	3 人	6 人	5 人	13 人
割合	100.0%	16.7%	40.0%	46.2%

(2) 採用試験の受験者に占める女性割合

区分	平成 31 年度	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度
男性	1 人	15 人	39 人	119 人
女性	5 人	2 人	20 人	53 人
合計	6 人	17 人	59 人	172 人
割合	83.3%	11.8%	33.9%	30.8%

(3) 職員に占める女性職員の割合

区分	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
割合	23.3%	21.9%	22.3%	24.6%

(4) 管理職及び係長職にある職員に占める女性職員の割合（令和 5 年 4 月 1 日現在）

区分	全体	女性	割合
管理職	25 人	1 人	4.0%
係長職	24 人	2 人	8.3%

(5) 育児休業取得率

区分	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度
男性	0.0%	0.0%	—
女性	—	—	100.0%
全体	0.0%	0.0%	100.0%

(6) 男性職員の配偶者出産休暇取得率

区分	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度
配偶者出産休暇	66.7%	75.0%	—

(7) 男性職員の育児参加のための休暇取得率

区分	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度
育児参加休暇	33.3%	50.0%	—

(8) 超過勤務の状況(単位：時間)

区分	令和2年度	令和3年度	令和4年度
男性	12.6h	13.0h	14.5h
女性	9.5h	15.0h	12.6h

(9) 年次有給休暇が年間5日未満の職員割合

区分	令和2年度	令和3年度	令和4年度
割合	27.5%	22.9%	22.3%

※令和4年度平均取得日数：9.7日

(10) 職員の給与の男女の差異（令和4年度）

(a) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	79.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	56.8%
全職員	44.1%

(b) 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

① 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	93.9%
本庁課長補佐相当職	98.9%
本庁係長相当職	—

② 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	83.3%
26～30年	85.4%
21～25年	77.4%
16～20年	112.8%
11～15年	95.2%
6～10年	92.3%
1～5年	80.2%