

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく能勢町事業主行動計画の取組の実施業況及び
女性活躍推進法第 21 条の規定に基づく能勢町における女性の活躍状況の公表

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

区 分	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
男 性	5 人	3 人	7 人	2 人
女 性	1 人	2 人	6 人	1 人
合 計	6 人	5 人	13 人	3 人
割 合	16.7%	40.0%	46.2%	33.3%

(2) 採用試験の受験者に占める女性割合

区 分	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
男 性	15 人	39 人	119 人	43 人
女 性	2 人	20 人	53 人	15 人
合 計	17 人	59 人	172 人	58 人
割 合	11.8%	33.9%	30.8%	25.9%

(3) 職員に占める女性職員の割合

区 分	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
割 合	21.9%	22.3%	24.6%	25.2%

(4) 管理職及び係長職にある職員に占める女性職員の割合（令和 6 年 4 月 1 日現在）

区 分	全体	女性	割合
管理職	26 人	1 人	3.8%
係長職	24 人	2 人	8.3%

(5) 育児休業取得率

区 分	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
男 性	0.0%	0.0%	—	0.0%
女 性	—	—	100.0%	—
全 体	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%

(6) 男性職員の配偶者出産休暇取得率

区 分	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
配偶者出産休暇	66.7%	75.0%	—	50.0%

(7) 男性職員の育児参加のための休暇取得率得率

区 分	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
育児参加休暇	33.3%	50.0%	—	25.0%

(8) 超過勤務の状況(単位：時間)

区 分	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
男 性	12.6h	13.0 h	14.5 h	15.2 h
女 性	9.5h	15.0 h	12.6 h	12.2 h

(9) 年次有給休暇が年間 5 日未満の職員割合

区 分	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
割 合	27.5%	22.9%	22.3%	11.1%

※令和 5 年度平均取得日数：12.0 日

(10) 職員の給与の男女の差異（令和 5 年度）

(a) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	80.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	53.2%
全職員	44.2%

(b) 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

①役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	93.2%
本庁課長補佐相当職	—
本庁係長相当職	96.9%

②勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36 年以上	—
31～35 年	86.5%
26～30 年	82.4%
21～25 年	—
16～20 年	96.8%
11～15 年	—
6～10 年	85.0%
1～5 年	89.3%