

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく能勢町事業主行動計画の取組の実施業況及び  
女性活躍推進法第 21 条の規定に基づく能勢町における女性の活躍状況の公表

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
男性	3 人	7 人	2 人	2 人
女性	2 人	6 人	1 人	2 人
合計	5 人	13 人	3 人	4 人
割合	40.0%	46.2%	33.3%	50.0%

(2) 採用試験の受験者に占める女性割合

区分	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
男性	39 人	119 人	43 人	27 人
女性	20 人	53 人	15 人	14 人
合計	59 人	172 人	58 人	41 人
割合	33.9%	30.8%	25.9%	34.1%

(3) 職員に占める女性職員の割合

区分	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
割合	22.3%	24.6%	25.2%	27.8%

(4) 管理職及び係長職にある職員に占める女性職員の割合（令和 7 年 4 月 1 日現在）

区分	全体	女性	割合
管理職	22 人	1 人	4.5%
係長職	28 人	4 人	14.3%

(5) 育児休業取得率

区分	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
男性	0.0%	—	0.0%	20.0%
女性	—	100.0%	—	100.0%
全体	0.0%	100.0%	0.0%	33.3%

(6) 男性職員の配偶者出産休暇取得率

区分	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
配偶者出産休暇	75.0%	—	50.0%	75.0%

(7) 男性職員の育児参加のための休暇取得率

区分	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
育児参加休暇	50.0%	—	25.0%	25.0%

(8) 超過勤務の状況(単位：時間)

区分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
男性	13.0 h	14.5 h	15.2 h	14.3 h
女性	15.0 h	12.6 h	12.2 h	12.0 h

(9) 年次有給休暇が年間5日未満の職員割合

区分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
割合	22.9%	22.3%	11.1%	1.9%

※令和6年度平均取得日数：13.4日

(10) 職員の給与の男女の差異（令和6年度）

(a) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	81.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	56.5%
全職員	46.4%

(b) 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

① 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	93.6%
本庁課長補佐相当職	—
本庁係長相当職	94.9%

② 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	90.2%
26～30年	76.4%
21～25年	—
16～20年	98.4%
11～15年	76.7%
6～10年	89.0%
1～5年	91.2%