

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく能勢町事業主行動計画の取組の実施業況及び
女性活躍推進法第 21 条の規定に基づく能勢町における女性の活躍状況の公表

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度
男性	7 人	2 人	2 人	2 人
女性	6 人	1 人	2 人	3 人
合計	13 人	3 人	4 人	5 人
割合	46.2%	33.3%	50.0%	60.0%

(2) 採用試験の受験者に占める女性割合

区分	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
男性	119 人	43 人	27 人	24 人
女性	53 人	15 人	14 人	11 人
合計	172 人	58 人	41 人	35 人
割合	30.8%	25.9%	34.1%	31.4%

(3) 職員に占める女性職員の割合

区分	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度
割合	24.6%	25.2%	27.8%	29.7%

(4) 男性職員の配偶者出産休暇取得率

区分	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
配偶者出産休暇	—	50.0%	75.0%	100.0%

(5) 男性職員の育児参加のための休暇取得率

区分	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
育児参加休暇	—	25.0%	25.0%	0.0%

(6) 超過勤務の状況

区分	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
男性	14.5 時間/月	15.4 時間/月	14.5 時間/月	12.9 時間/月
女性	12.6 時間/月	12.3 時間/月	12.1 時間/月	11.3 時間/月

(7) 年次有給休暇が年間 5 日未満の職員割合

区分	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
割合	22.3%	11.1%	1.9%	1.9%

※令和 7 年度平均取得日数：13.2 日

(8) 職員の給与の男女の差異 (令和7年度)

(a) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	81.4%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	62.9%
全職員	49.0%

(b) 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

① 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部局長・次長相当職	—
課長相当職	94.5%
課長補佐相当職	—
係長相当職	98.4%

② 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	90.7%
26～30年	76.5%
21～25年	—
16～20年	114.7%
11～15年	83.1%
6～10年	98.6%
1～5年	87.6%

(9) 管理的地域にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和8年度
管理的地位にある職員	4.2%

(10) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和8年度
部局長・次長相当職	0.0%
課長相当職	7.7%
課長補佐相当職	0.0%
係長相当職	22.6%

(1) 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

(a) 男女別の育児休業取得率

①常勤職員

区分	令和7年度
男性	0.0%
女性	—

②会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	—
女性	—

(b) 男女別の育児休業取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	—	—	—	—
1週間以上2週間未満	—	—	—	—
2週間以上1月以下	—	—	—	—
1月超3月以下	—	—	—	—
3月超6月以下	—	—	—	—
6月超9月以下	—	—	—	—
9月超12月以下	—	—	—	—
12月超24月以下	—	—	—	—
24月超	—	—	—	—